

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Лаишевская средняя общеобразовательная школа № 2
имени Героя Советского Союза Бориса Кирилловича Кузнецова»
Лаишевского муниципального района Республики Татарстан**

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «ЛСОШ № 2
им. Героя Советского Союза
Бориса Кирилловича Кузнецова»
_____ Газизуллина З.А.
«08» апреля 2024 г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Первичной профсоюзной организации

**МБОУ «Лаишевская средняя общеобразовательная школа № 2 имени
Героя Советского Союза Бориса Кирилловича Кузнецова»
по итогам 2019 – 2023 г.г.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Работа профсоюзного комитета в МБОУ «Лаишевская средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя Советского Союза Бориса Кирилловича Кузнецова» за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных 1С, которая ежегодно проверяется и обновляется.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и расширяет членство нашей организации. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов. Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» для каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное

образование в Республике Татарстан». Разделы приведены к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Без сомнения, в результате совместных усилий Администрации школы и профсоюзного комитета за отчетный период решены многие актуальные проблемы работников нашей школы. И в первую очередь обязательства сторон Коллективного договора. Действие колдоговора распространяется на 51 работник нашей школы. Одна из важных льгот - упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации: - квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно; - введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»; - работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке; - заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, в том числе дистанционно; - получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория; - убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой. Все это значительно

упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 51 человек, что составляет 100% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в сентябре и декабре текущего года.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 9 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Члены профсоюзной организации школы принимали активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

марафон в поддержку мобилизованных, участие в декаде инвалидов,
участие в акции Помогите собраться в школу
демонстрация 9-го Мая.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

сайт школы где есть вкладка «Профком»;
информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования. За счет бюджетных средств республики за три года получили льготные санаторные путевки 3 человека. Мы также используем и профсоюзный бюджет для оздоровления работников. Три года реализуется профсоюзный проект «Санаторная путевка за полцены». За это время этим проектом воспользовались 7 членов профсоюза в санаториях Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама. Разницу между стоимостью оплачивается из бюджета рескома профсоюза. Со скидкой 20% путевками в санатории ФПРТ воспользовались более пятидесяти работников и члены их семей.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». За отчетный период проектом воспользовались 18 человек.

Отзывы по данному проекту только положительные. В санатории созданы все условия для активного отдыха и лечения.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Для этих целей организуем коллективные поездки по знаменательным местам нашей Республики и соседних республик стали уже традиционными и пользуются большим успехом. За отчетный период члены нашего коллектива совершили следующие поездки:

1. Г.Свияжск.
2. Г. Болгар.
3. В театр им. Качалова г. Казани.
4. Г. Елабуга.
5. Г. Санкт-Петербург

Решили, что данное направление деятельности нужно развивать и планировать коллективные выезды по другим городам.

Кроме этого ежегодно для членов нашего коллектива из профсоюзных денег выделяются средства на следующие мероприятия:

1. Новый год.
2. 23 февраля и 8 марта.
3. День учителя.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

В рамках реализации спортивно-оздоровительной работы члены нашего профсоюзного два года участвовали районном туристическом Слете, который пользуется большим успехом среди членов профсоюза.

Два года подряд команда от дашей школы участвовала в акции «Человек идущий» а учитель истории и обществознания Королёв А.Н. занимал первое место в этой акции.

Не остаются без внимания и ветераны нашего коллектива. Так в честь таких праздников как: 1 октября - день пожилого человека. 5 октября - день учителя, Новый год, 23 февраля и 8 марта они приглашаются в школу на организованные профсоюзным комитетом чаепитие и праздничные концерты, или же получают следкие подарки и поздравления.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 16 лет работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. По обращению Профсоюза образования, при поддержке ФПРТ, Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год.

Сегодня получателями этой доплаты в нашем коллективе являются 3 человека. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Также три человека нашего коллектива участвуют в проекте «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 20 работников образования Лаишевского района в из числе 3 человека из нашего коллектива. Программа продолжена и в 2024 году.

Три года назад был создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. За отчетный период 1 член нашей профсоюзной организации получил материальную помощь из республиканского фонда на сумму более 20 тысяч рублей.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в нашей деятельности ! Поддерживая молодежную политику, выполняя территориальное Соглашение, ежегодно принимаем участие в Республиканской педагогической школе для молодых педагогов. Проводятся семинары, организуется культурная программа. Особо хочется отметить, что благодаря активной позиции в вопросе привлечения молодых специалистов начальника

Управления образования Л.И.Хусаиновой, при поддержке Главы района Ильдуса Фатиховича Зарипова, Исполнительного комитета второй год молодые педагоги, приступившие с 1 сентября работать после окончания учебного заведения, получают единовременную выплату в размере по 120 тысяч рублей. За два года получателями данной выплаты стали 2 молодых педагога нашей школы.

Ш. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Так за отчетный период профсоюзным комитетом школы были потрачены денежные средства в размере 269 тысяч 500 руб. По следующим статьям:

| №№ | Наименование расходов | Сумма руб. |
|----|------------------------------------------------------------|------------------|
| 1. | За активную работу в профсоюзе | 4000-00 |
| 2. | На лечение и приобретение дорогих лекарственных препаратов | 31100-00 |
| 3. | Подарки к праздникам 23 февраля, 8 марта, Новый год | 155850-00 |
| 4. | Похороны близких | 6000-00 |
| 5. | Празднование Дня пожилых людей и Дня учителя | 59000-00 |
| 6. | Рождение детей | 2000-00 |
| 7. | Свадьба сотрудников | 2000-00 |
| 8. | Соболезнование в газету «Камская новь» | 1550-00 |
| 9. | Юбилеи | 8000-00 |
| | ИТОГО за 2019-2023 г.г. | 269500-00 |

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Подводя: итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной
профсоюзной организации: _____ Каримова Е.П.